

**III PLAN PROPIO DE
DOCENCIA DEL CENTRO
UNIVERISTARIO DE
ENFERMERÍA “SAN JUAN DE
DIOS”
Curso 2014/15**

El Objetivo general del Plan Propio de Docencia del Centro Universitario de Enfermería “San Juan de Dios” es actualizar los conocimientos específicos de los profesionales que trabajan en el Centro para el adecuado desarrollo de sus funciones, así como aportarles aquellos conocimientos de carácter general o estratégico que sean definidos desde el punto de vista institucional para lograr un mejor funcionamiento del mismo.

Además el Plan de Formación de nuestro Centro está orientado hacia el desempeño profesional teniendo por tanto como objetivo principal la mejora de nuestra labor docente, de investigación y de administración y servicios. Esta es una herramienta dinámica que permite la incorporación de medidas que den respuesta a nuevas necesidades detectadas en el transcurso de su desarrollo.

A su vez, con este Plan Propio, el CUE SJD pretende desarrollar la producción del conocimiento científico de sus PDI y contribuir así al desarrollo disciplinar de la Enfermería.

Los objetivos específicos son entonces:

- Fortalecer la cultura corporativa de la Orden Hospitalaria.
- Incrementar la calidad de los servicios del Centro.
- Ayudar a dotar a los profesionales de las habilidades necesarias para cumplir con calidad su desempeño profesional.
- Colaborar en la formación de los profesionales del HSJDA y el Hospital San Juan de Dios de Sevilla, entre otros Centros colaboradores para las prácticas del alumnado
- Contribuir en la acreditación del profesorado fomentando su acceso al tercer ciclo.
- Producir conocimiento científico para el desarrollo de la disciplina enfermera.

Las necesidades de formación pueden tener su origen en:

- Discrepancias entre resultados alcanzados y los deseados.
- Cambios derivados de la introducción de nuevas tecnologías, nuevas estrategias, entre otros.
- Modificaciones del trabajo al incorporarse nuevas tareas.
- Detección de necesidades formativas por parte de la Dirección del Centro o del trabajador.

Las líneas estratégicas de formación de nuestro Centro se enmarcarán en la:

1. Formación institucional de todo el personal a dedicación completa y parcial.
2. Formación orientada a la puesta en marcha del Plan de Seguimiento de Calidad del Centro y manejo de las TICs.
3. Formación del profesorado a través del ICE.
4. Formación de profesionales de Centros colaboradores para las prácticas.
5. Formación en Investigación del profesorado del Centro.
6. Promoción de la participación en Cursos, Jornadas y Congresos.
7. Promoción del acceso al tercer ciclo del PDI a dedicación exclusiva.

1. Formación institucional de todo el personal a dedicación completa y parcial.

Durante este curso se iniciará la formación del personal a dedicación parcial.

PARTICIPANTE	DEPARTAMENTO	CURSO	FECHAS
Antonio Fernández Moyano	PDI	Programa de Sensibilización	Pendiente fechas
M ^a del Rocío Fernández Ojeda	PDI	Programa de Sensibilización	Pendiente fechas

2. Formación orientada a la puesta en marcha del Plan de Seguimiento de Calidad del Centro y manejo de las TICs.

Dentro de esta línea de formación se incluyen las necesidades que surjan en materia de calidad y el uso de las nuevas tecnologías para la puesta a punto de nuestro personal. Para este curso queremos actualizar el conocimiento y manejo del PDI y PAS en la plataforma Moodle, ya que tenemos previsto hacer un cambio a la nueva versión para el curso 2015/16.

3. Formación del profesorado a través del ICE.

A partir de este curso todo nuestro profesorado podrá actualizar su formación a través del ICE de la Universidad de Sevilla de forma gratuita, incorporando nuevas estrategias de Innovación y Metodología Docente. Al finalizar el curso haremos un informe de los cursos que se hayan realizado a través de este organismo y un análisis de las dificultades de acceso al mismo.

4. Formación del personal de enfermería de los Hospitales y Centros colaboradores de prácticas.

Durante este curso nuestro Centro va a colaborar en la Formación Continuada del personal del HSJDA, a través de los cursos del ICE.

También se impartirán un curso de Moodle y el de Investigación cualitativa y uso de Atlas.ti que se celebrarán a lo largo de este curso en el salón de actos del Hospital.

Nuestro Centro tiene previsto para este curso continuar la formación destinada a todos los tutores clínicos que colaboran en las prácticas clínicas de nuestro alumnado, mediante jornadas de puesta en común de aspectos relacionados con la tutela de las prácticas; seguimiento y contacto con los mismos a través de moodle para dudas y consulta y de manuales; así como participación activa en la formación programada por el Centro para su profesorado.

Además de lo anterior, tres profesores de nuestro centro participarán en la docencia de dos cursos que se impartirán para el personal de la Provincia Bética de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios:

PROFESOR	CURSO	PERSONAL
Prof. Enrique C. Torné Pérez	Taller formativo "Metodología de la Investigación"	HSJDA
Prof. Dr. Sergio R. López Alonso Prof. Dr. Manuel Amezcua	Curso Introdutorio de Investigación en Ciencias de la salud	Provincia Bética

5. Formación en Investigación del profesorado del Centro.

Para este curso tenemos previsto celebrar un curso sobre el manejo del software Atlas.ti en el análisis de datos en la investigación cualitativa.

6. Promoción de la participación en Cursos, Jornadas y Congresos.

Durante este curso 2014/15 el profesorado a dedicación exclusiva participará en los siguientes Cursos/Jornadas/Congresos, **máximo 30 horas por docente**:

DOCENTE	ACTIVIDAD	LUGAR	FECHA
Almudena Arroyo	Cualisalud Formación del ICE	Granada	6 y 7 Noviembre 2014 Pendiente
Inmaculada Lancharro	Formación del ICE	Sevilla	Pendiente
María Socorro Morillo	Formación del ICE	Sevilla	Pendiente
Rocío Romero	Formación del ICE	Sevilla	Pendiente
Isabel María Calvo	Formación del ICE	Sevilla	Pendiente
María del Rosario Martínez	Formación del ICE	Sevilla	Pendiente

7. Promoción del acceso al tercer ciclo del profesorado a dedicación exclusiva.

Nuestro Centro siguiendo las directrices que se marcan desde el Espacio Europeo de Educación Superior apuesta por el acceso al tercer ciclo de su personal PDI contratado a dedicación exclusiva, facilitando y promoviendo la realización de la tesis doctoral.

A través de esta línea se contribuye al acceso al Doctorado del profesorado a dedicación exclusiva y con vinculación permanente con el pago de la matrícula anual desde el Centro y

la concesión de un permiso retribuido de un total de 2 meses a lo largo de dos años: un mes por año (23 días laborables).

Actualmente, nuestro Centro cuenta con 5 docentes a dedicación exclusiva, de las cuales 2 han inscrito su proyecto de doctorado a lo largo del curso 2013/14, y las otras 3 lo inscribieron en el curso 2012/13.

En relación al permiso retribuido, el PDI lo solicitará previamente a la Dirección del Centro para que ésta previamente pueda gestionar y evaluar la docencia del mismo y ver la pertinencia en cuanto a las actividades del Centro para adjudicar las horas del permiso.

Además habrá una descarga por curso de 4,5 ECTS del POD de cada docente. Curso 2014/15 y 2015/16.

La propuesta que el CUE SJD presenta para el próximo curso en cuanto a la disminución de la carga docente, es la siguiente:

PROFESORA	ASIGNATURA/ECTS	DOCENTE SUSTITUTO	CUATRIMESTRE
Almudena Arroyo Rodríguez	Historia, Tª y Métodos de la Enfermería I (4,5 ECTS)	María R. Martínez	2º C
Mª Socorro Morillo Martín	E. Clínica II (4,5 ECTS)	Santiago Alcaide	2º C
Rocío Romero Martín	Terapéutica Enfermera (4,5 ECTS)	Dolores Torres	2º C
Isabel Mª Calvo Cabrera	E. Clínica y Problemas Biéticos (4,5 ECTS)	Beatriz Rueda	2º C
Inmaculada Lancharro	Historia, Tª y Métodos de la Enfermería II (se incorpora de baja maternal) (4,5 ECTS)	María R. Martínez	1º C (curso 2015/16)

Y la distribución del periodo retribuido se realizará de la siguiente manera:

PROFESORA	MES/AÑO
Mª Socorro Morillo Martín	Ya iniciado en Julio del 2014, continúa en el Curso 2014/15 hasta completar 23 días.
Rocío Romero Martín	Curso 2014/15 (23 días)
Isabel Mª Calvo Cabrera	Curso 2014/15 (23 días)
Inmaculada Lancharro	Curso 2015/16
Almudena Arroyo Rodríguez	Curso 2014/15 (23 días)

Hasta aquí, lo expuesto corresponde exclusivamente al primer año de permisos para la realización de las tesis, faltaría programar el segundo año, con características y costes similares.

Cada una de estas Profesoras ha firmado un contrato con el Centro donde se recoge la inversión económica que el CUESJD hará para cada una de ellas de forma anual.

Cada año las Profesoras presentarán un informe de lo realizado que será valorado por el Comité de Dirección para continuar con la concesión de la ayuda durante un segundo año y último.